



Implementace HR Award k 30. červnu 2025

V průběhu druhého čtvrtletí 2025 proběhlo několik zasedání obou skupin HR Award, a to Focus group (dále jen FG) a Pracovně administrativní skupiny (dále jen P/A sk.). Na pořadu agendy byla především problematika sociologického šetření, jeho anonymity, návratnosti dotazníků, adaptační proces a hodnocení zaměstnanců. Následovala diskuse v oblasti habilitačního a jmenovacího řízení, kde byl zdůrazněn fakt přizpůsobování podmínek habilitačního řízení ostatním vysokým školám a univerzitám tak, aby nedošlo k dehonestaci kvality UO. Podstatná část jednání obou skupin byla věnována tématu adaptačního procesu nově příchozích zaměstnanců. Na základě podkladů FG byl představen draft návrhu dokumentu, především oblasti, kterými by se měl adaptační proces řídit a jehož cílem je standardizace adaptačního procesu v rámci Univerzity obrany. Tento proces byl dalším jednáním P/A sk. rozdělen do 5 oblastí: Představení UO; Informace o UO; Pedagogické informace; Informace o vědecké činnosti a Informace o řízení kariér a hodnotících procesech.

Důležitou oblastí diskuse byla také oblast hodnocení zaměstnanců. Byla zdůrazněna pozice vedoucího při vlastním hodnocení a výsledek hodnocení, který má být provázán s kariérním plánem zaměstnance. Výsledkem diskuse je návrh doplnit formuláře hodnocení tak, aby byly více návodné pro konstruktivní hodnocení a pomáhali při vedení pohovoru se zaměstnancem. V tomto případě je třeba oslovit obecně vedoucí různých pracovišť s jejich návrhy na doplnění těchto formulářů k hodnocení zaměstnanců. S hodnocením zaměstnanců, a především kariérním plánem, se spojují některé náměty na výukové aktivity pro zaměstnance, jako např. kurzy zaměřené na využívání AI ve výuce; právní aspekty, GDPR a další možnosti kariérních kurzů. Pilotní projekt již probíhá cestou společnosti CERPEK s úzkou vazbou na plnění úkolů Akčního plánu na 3 čtvrtletí 2025.

Závěry z jednání obou skupin byly představeny Řídícímu výboru (dále jen ŘV) dne 26. června 2025 na jeho zasedání. Zároveň byl prezentován doklad plnění úkolů Akčního plánu za období konce roku 2024 a 1. a 2. čtvrtletí 2025. Bylo konstatováno, že všechny úkoly Akčního plánu z roku 2024 jsou splněny kromě jediného, který ale bude splněn ve 3. čtvrtletí roku 2025 a ostatní jsou plněny podle plánu.

Také byl představen návrh na další plnění úkolů Akčního plánu HR Award v roce 2025 a příprava na obhajobu ocenění. V měsíci září se předpokládá aktualizace GAP analýzy, v říjnu upgrade Akčního plánu a v listopadu doplnění dotazníku Internal Review for Interim Assessment.

V rámci zefektivnění plnění pracovních úkolů byl dán na vědomí termín společného setkání všech skupin, a to FG, P/A sk. a ŘV, ve VŠZ Kníničky UO 6.-7.10. 2025.

Ing. Roman Kopřiva, Ph.D.
HR Award koordinátor